

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 141 (5957).

ВТОРНИК, 24 ноября 1981 года.

Цена 2 коп.

**60-ЛЕТИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ СССР—
60 УДАРНЫХ
ТРУДОВЫХ
НЕДЕЛЬ!**

СОРЕВНОВАНИЕ ЖИВОТНОВОДОВ

Ноябрьский Пленум Центрального Комитета КПСС и шестая сессия Верховного Совета СССР определили задачи партии и народа на современном этапе развития народного хозяйства в свете требований XXVI съезда КПСС. Большая программа действий определена в речи товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК партии. Среди задач, поставленных перед сельскими тружениками — организованное проведение зимовки скота и подготовка основы высокого урожая в будущем году.

Речь товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС, решения шестой сессии Верховного Совета СССР встречены трудящимися района с горячим одобрением, восприняты как руководство к действию. Предстоит сделать многое, особенно в животноводстве. Задача задач сейчас — организовано, без потерь провести зимовку скота, как того требует партия.

Хозяйства района в основном организовано вступили в зимовку, многие коллективы добиваются высокой продуктивности скота, полной сохранности поголовья, успешно решают вопросы воспроизводства стада.

Бюро районного комитета КПСС и исполком районного Совета народных депутатов одобрили инициативу коллектива фермы крупного рогатого скота Курайской бригады колхоза «Россия», призвавшего доярок и скотников дойных гуртов колхозов и совхозов района соревноваться за достижение наивысшей продуктивности скота в зимний период. Они решили за период стойлового содержания скота получить в среднем по ферме не менее 1800 килограммов молока, повысить качество.

Ценная инициатива получила широкий отклик: она поддержана животноводцами большинства хозяйств. Так, доярки и скотники дойных гуртов колхоза «Красный маяк», приняв вызов курайцев на соревнование, обязались довести продуктивность коров за стойловый период до 1800 килограммов. Высокие ру-

бежи наметили и животноводы совхоза имени Дзержинского.

Однако в некоторых хозяйствах к инициативе курайцев отнеслись без должной ответственности. В Денисовском совхозе, например, призыв животноводов Курайской фермы до сих пор не обсужден среди доярок и скотников дойных гуртов, до сих пор не определены задачи на стойловый период. В колхозе «Искра» поддержали почин курайцев, приняли обязательства, животноводы решили уже сейчас добровольно уступать первенство в соревновании колхозу «Россия». Ни партком, ни правление колхоза «Искра», ни профком не посчитал нужным развернуть организаторскую и массово-политическую работу среди животноводов. В результате задача определена весьма легкая, получить в зимний период по 1250 килограммов молока на фуражную корову. Большое дело пущено на самотек. С таким отношением к делу мириться нельзя.

Высокой эффективности животноводства в совхозе имени Дзержинского, в колхозе «Россия» добиваются рационально используя корма. Все корма в совхозе имени Дзержинского на строгом учете, на фермах внедрена поточно-цеховая технология, рационы коров рассчитаны на повышение их продуктивности.

Успех работы животноводов во многом определяется партийной заботой о них, повышением требовательности к специалистам.

В трудовых коллективах развернулось движение под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель!» В этом патристическом движении участвуют и животноводы. Долг партийных организаций, хозяйств, исполкомов местных Советов, профсоюзных и комсомольских организаций — широко развернуть соревнование на фермах и в дойных гуртах за увеличение надоев и привесов, добиваться его действенности, заботиться о хозяйском использовании материально-технической базы, строгом соблюдении режима экономии, о повышении качества работы.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

С глубоким удовлетворением восприняли труженики нашего предприятия материалы Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, яркую и убедительную речь, с которой выступил на Пленуме товарищ Леонид Ильич Брежнев. Дальнейшее улучшение своей работы в свете требований Пленума мы видим в повышении производительности труда и строжайшей экономии на всех участках производства. Работники лесной промышленности должны стремиться к тому, чтобы каждый кубометр древесины был рационально использован. Народнохозяйственный план, принятый на одиннадцатую пятилетку, напряженный и для его выполнения работники Дзержинского леспромпхоза будут трудиться добросовестно и с полной отдачей.

В. МОШНОВСКИЙ,

слесарь

нижнего склада Дзержинского леспромпхоза.

С ВЫСОКИМ ПОДЪЕМОМ

В коллективе Дзержинского леспромпхоза бригада Валентина Александровича Мосибена пользуется широкой известностью. Дело в том, что Валентин Александрович один из старейших бригадиров предприятия. За годы работы он приобрел немалый опыт. С одинаковым умением трудится на заготовке леса и его переработке. В совершенстве владеет инструментами лесоруба, раскряжевщика, хорошо изучил деревообрабатывающие станки.

С большим подъемом в эти дни бригада В. А. Мосибена трудится на заготовке леса. Решения Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР встретили у лесорубов Центрального лесопункта горячий отклик. Бригада настойчиво трудится над выполнением стоящих перед нею задач. При плане трех недель ноября — 1.600 кубометров — заготовлено 1.710 кубометров. Коллектив полон решимости наращивать темпы, трудиться с опережением графика.

Г. ТРУХАНОВА,

инженер планового отдела Дзержинского леспромпхоза.

МОСКВА. С начала года на производственном объединении МЭЛЗ освоены выпуск ряда новых изделий, в том числе мощных ламп для нужд сельского хозяйства.

На снимке: испытательница В. Полковникова

ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Районный штаб социалистического соревнования подвел итоги работы животноводов колхозов и совхозов во второй декаде ноября. Победителями признаны доярки и скотники колхоза «Красный маяк». Среднесуточные надой здесь составляют 5,3 килограмма, что на 300 больше, чем десять дней назад.

В честь достижения животноводов колхоза «Красный маяк» в районном центре поднят флаг Трудовой Славы.

На 400 граммов возросли надой за декаду в колхозе «Искра», на 100 граммов — в колхозе «Россия» и Шеломковском совхозе, на 300 граммов — в Топольском совхозе, на 200 граммов — в совхозе имени Дзержинского. Во всех хозяйствах результаты выше уровня прошлого года.

Лишь в Денисовском совхозе за прошедшую десятидневку допущено снижение надоев на 100 граммов.

В целом по району среднесуточные надой составляют сейчас 5 килограммов. Это на 200 граммов больше, чем 11 ноября 1981 и на 300 граммов больше, чем 21 ноября 1980 года.

В СЧЕТ БУДУЩЕГО ГОДА

Идет вторая неделя ударной трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР. Многие труженики района с честью справились с выполнением годовых планов и успешно продолжают работать в счет второго года одиннадцатой пятилетки.

Среди них и водители колхоза «Искра». Первенство в соревновании удерживает Владимир Андреевич Соловьев. С начала года на своем автомобиле он сделал 94443 тонно-километра, перевыполнив задание более чем на 20000 тонно-километров. Соревнующийся с ним Александр

Владимирович Алесенко выполнил план года на 114,4 процента. И на его счету 122745 тонно-километров.

Не отстают от лидеров соревнования и другие водители колхоза. Николай Устинович Роля при плане 65375 тонно-километров сделал 72091 тонно-километр. План выполнен на 110,2 процента. На 105,2 процента выполнил задание года Заки Измаилович Шахметов. Он соревнуется с Николаем Устиновичем Ролей.

М. ШПАНАГЕЛЬ,
наш внештатный корр.

БЛИЗКИ К УСПЕХУ

Первое место в социалистическом соревновании молодых животноводов района сейчас занимает Людмила Серенкова из колхоза «Россия». С начала года она получила от группы коров более 63.000 килограммов молока. Надой от каждой коровы составил 2.564 килограмма.

На втором месте также доярка колхоза «Россия» — Ольга Кудрявцева. Надой от ее группы коров с начала года, как и у Людмилы Серенковой, составил более 63.000 килограммов. От каждой коровы за

прошедшие месяцы получено 2.765 килограммов молока. Это больше, чем в группе Серенковой. Но при подсчете баллов выяснилось, что валовой надой за октябрь в группе Ольги Кудрявцевой на 931 килограмм меньше, чем у соперницы. Это и определило расстановку мест.

Обе молодые доярки близки к выполнению высоких социалистических обязательств, взятых на год.

А. АГУРОВ,
секретарь комитета комсомола колхоза «Россия».



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Вчерашний студент приехал после учебы в хозяйство. Каким он станет специалистом? Зависит это не только от него самого, но и от коллектива, куда попадает новичок.

Заслуживает внимания такая практика, когда партийные комитеты, главные специалисты, руководители хозяйств держат на виду лучших производственников и направляют их в сельскохозяйственные учебные заведения, не прерывая с ними контактов. А когда люди знают, чем живет коллектив, где им предстоит работать, то после учебы они намного легче осваиваются.

Тут уместно вспомнить и такую важную деталь. Для решения кадрового вопроса нам нужно добиться не только того, чтобы специалист приехал после учебы в хозяйство. Важно сделать так, чтобы он не чувствовал себя временным человеком. Многие здесь зависят от того, как сложатся взаимоотношения с директором или председателем, другими специалистами, какие будут созданы условия.

Есть в нашем районе Денисовский совхоз. Немало лет возглавляет его Степан Сергеевич Никитин. Многие сделали он для становления хозяйства. Но не только в этом заключаются заслуги опытного руководителя.

Совхоз вроде бы обычный для наших мест, нет ничего исключительного, а специалисты там, как правило, приживаются. Если и люди покидают хозяйство, то, значит, они переводятся на более ответственную работу.

Именно молодые специалисты нередко дают импульс новому. Удивительного тут ничего нет. У молодежи немало преимуществ перед людьми, старшими

ВОСПИТАТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

по возрасту. Сегодняшние молодые люди острее видят дело и жизнь, более чутко реагируют на новое, более смело, оперативно и энергично проявляют себя в решении производственных проблем.

Порой приходится слышать от руководителей хозяйств следующие суждения. Мол, с норовом молодежь пошла, жизни еще не знает. Не верны эти мысли. А что касается запросов, то что плохого в том, что молодой специалист хочет и хороший клуб, и стадион, и библиотеку, и медицинский пункт, и детский сад. Он в хозяйство не на полгода приехал.

В последнее время более заметной становится тенденция доверять специалистам руководство бригадами и отделениями. Если у человека проявляются склонности к руководящей работе, то партийный комитет рекомендует его на эти должности. В ряде хозяйств нашего района постоянно улучшается качественный состав руководителей. Но в колхозе «Красный маяк», где председателем Михаил Михайлович Туровец, положение далеко не соответствует требованиям сегодняшнего дня.

Из шести ведущих специалистов лишь двое имеют высшее образование, трое — со средним специальным, у одного — неполное среднее. Бригадир — все практики. На фермах колхоза ни одного дипломированного животновода. Правда, иные практики успешно справляются со своими обязанностями. Их ценят как неплохих организаторов. Возраст этих людей — около 50 лет. Образование — неполное среднее и даже начальное. Так что через несколько лет перед правлением колхоза и партийным комитетом вплотную встанет вопрос о замене. А замену пайти не так-то просто. На что надеяться, если лишь двое работников колхоза повышают знания заочно в институте. На дневные отделе-

ния вузов направлено лишь трое, из них только один — коренной, орловский. И уж совсем плохо обстоят дела с подготовкой специалистов среднего звена.

За прошедшую пятилетку из колхоза уволилось восемь специалистов с высшим образованием. Конечно, здесь нельзя подходить однозначно. Но почти во всех случаях видны ошибки, допущенные правлением хозяйства, партийным комитетом.

За примерами далеко ходить не надо. Мне часто приходится на память история с Сергеем Вороновым. Сергей Петрович после учебы стал работать в «Красном маяке» главным ветеринарным врачом. С большим желанием взялся за дело, хотел внедрить полезные новшества, перестроить всю ветеринарную службу хозяйства. Но руководители колхоза постоянно, как бы перестраховываясь, не давали принимать самостоятельные решения и внедрять их в производство. Это недоверие, естественно, обидело специалиста. Тем более, он — кандидат в члены КПСС, не встретил поддержки в партийном комитете. В конце концов Сергей Воронов сказал: «Не буду работать в такой обстановке» и ушел из хозяйства.

Почти то же самое произошло с Александром Белоусовым. В институте он был стипендиатом Денисовского совхоза. В родных местах его хорошо знали, чувствовали, что неравнодушен к технике еще со школьной поры. Получив диплом, Александр Петрович стал работать механиком в Денисовском совхозе, неплохо проявил себя. А в «Красном маяке», куда его направили главным инженером, он пришлось, как говорят, не ко двору. В колхозе издавна сложился такой уклад: инженер туда, инженер сюда, вроде бы как мальчик на побегушках, своего рода экспедитор. А у него свои перспектив-

ные планы были, с институтской скамьи мечту вынашивал. Правлению колхоза, парткому прислушаться бы к его словам. Да не тут-то было. Белоусов уехал из района.

Подобные случаи никак нельзя оставлять без внимания, без должной и объективной оценки. В мае нынешнего года на заседании бюро районного комитета КПСС обсуждался вопрос о работе правления и парткома колхоза «Красный маяк» по повышению роли специалистов в развитии производства в свете требований XXVI съезда КПСС.

Требуя разумного, уметь выслушать и понять, доверять, — именно об этом должен в первую очередь помнить руководитель хозяйства, когда имеет дело с начинающими специалистами. Умение доверять здесь особенно важно. Нужно только избежать двух крайностей: безразличия и мелочной опеки.

Но, как выяснилось, в «Красном маяке», судя по всему, не торопятся ломать сложившиеся устои. По-прежнему специалисты привлекаются к выполнению обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием. На центральной усадьбе каждое утро продолжают проводиться планерки по полтора-два часа. И решение всех вопросов берет на себя председатель колхоза М. М. Туровец. В то же время со специалистов не спрашивают в должной мере, какой микроклимат сложился на возглавляемых ими участках, каковы интересы людей и их взаимоотношения. В конечном итоге от этого зависят производственные успехи. Несмотря на выполнение планов по ряду показателей, себестоимость продукции остается высокой. На низком уровне и качество.

П. ЧЕКМАРЕВ,
инструктор
организационного отдела
райкома КПСС.

ИСТОЧНИК ПОБЕД

С огромным вниманием я слушал, а затем читал «Воспоминания» товарища Л. И. Брежнева, выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства. Каждая книга Леонида Ильича учит нас не останавливаться на достигнутом, отдавать все знания и силы коммунистическому строительству.

Особо дороги для меня строки в новом произведении Л. И. Брежнева, посвященные рабочему классу: «...мне открылись лучшие черты рабочего человека. Он великий труженик, ему присуще неистощимое терпение, он знает свое дело и привык его делать хорошо». Глубоко передано на страницах «Воспоминаний» чувство Родины. Именно оно является главным источником наших побед, могущества государства.

А. НАПИЛЕНКО,
мастер ПМК-12

ПРИВИВАТЬ БЕРЕЖЛИВОСТЬ

«Воспоминания» товарища Л. И. Брежнева никого не оставят равнодушным. В книге правдиво отражена целая эпоха в истории нашей Родины. Нам, работникам хлебозавода, особенно близка мысль руководителя нашей партии о «предельно бережном, уважительном отношении к хлебу насущному».

Недорог у нас хлеб. Но как дешево он достается! На каждый батон уходит двенадцать тысяч зерен, а их надо вырастить...

Всем нужно бережно относиться к хлебу. Однако видеть еще брошенные буханки, куски недоеденных булок. И это не может не волновать. Сейчас в столовых, в кафе и булочных, — пишет Леонид Ильич Брежнев, — стали вывешивать красивые оформленные призывы беречь хлеб. Это, конечно, полезно. Однако грустно, что понадобились такие призывы. Бережливость должна прививаться с раннего возраста, и в первую очередь в семьях родителей. Это не просто написание, а урок житейской мудрости, урок уважения к произведениям рук человеческих.

Е. ЛАКТИСОВА,
мастер хлебопечения.

НОВЫЕ МАШИНЫ ДЛЯ ЖИВОТНОВОДОВ

Среди новых экспонатов ВДНХ СССР — конструкции механизмов для животноводческих подразделений колхозов и совхозов. Лучшие из них по простоте технологии доступны для внедрения практически в любом хозяйстве.

Специалисты Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-технологического института механизации и электрификации сельского хозяйства, что в Зернограде Ростовской области, предлагают проект системы механизмов для цеха по приготовлению рассыпных кормосмесей производительностью до 20 тонн продукции в час.

Смеси получаются полнорационными, обогащенными добавками. Параллельно действуют линии накопления и дозирования грубых и сочных кормов, измельчения корнеклубнеплодов, переработки концентрированных кормов, обогащения кормов раство-

ром мочевины и микроэлементов, доизмельчения, смешивания и выдачи готового продукта. Управление всеми механизмами по лавтоматическое, дистанционное. Обслуживают цех всего 3 человека. Затраты на приготовление тонны кормов не превышают одного рубля 20 копеек.

Такие цеха внедряются уже в сотнях хозяйств Ростовской области.

Эффективен и другой механизм, сконструированный учеными того же института, — измельчитель растительных материалов ИРМ-15, рассчитанный на переработку сена, соломы, стеблей кукурузы, сорго, подсолнечника. Агрегат может быть с успехом использован в технологических линиях кормоцехов на животноводческих фермах. Выдает измельчитель от 7 до 20 тонн продукции в час. ИРМ-15 применяется во многих десятках хозяйств различных областей страны.

РАСТЕТ МОЛОДАЯ СМЕНА



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Большую помощь труженикам совхоза «Заря» Промышленного района оказывают ребята средней школы, которая размещается на центральной усадьбе. В распоряжении учащихся теплица и пришкольный сад. Для проведения опытов совхоз выделил школьникам поле в 70 гектаров, три трактора, два комбайна, необходимый сельскохозяйственный инвентарь. Опытный участок является своеобразной лабораторией совхоза по выращиванию высоких урожаев. На отдельных делянках школьники получают по 42 центнера зерна в перерасчете на гектар.

За успехи в развитии сельского хозяйства коллектив школы награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР. Ребята неоднократно были участниками ВДНХ СССР, некоторые из них награждены медалями выставки.

Сейчас ребята на пришкольных участках проходят производственную практику.

На снимке: преподаватель машиноведения Г. Л. Червов проводит практические занятия с ребятами старших классов, которые осенью будут работать помощниками комбайнеров.

Фото А. Кузарины (Фотохроника ТАСС).

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЛА, КОНКРЕТНОСТЬ РУКОВОДСТВА

Соревнование между совхозом имени Дзержинского и Денисовским совхозом способствует мобилизации коллективов на успешное выполнение задач, поставленных XXVI съездом КПСС. Но это при условии, когда в хозяйстве на высоте организация дела, наличие конкретности руководства. В этом мы ещё раз убедились во время взаимопроверки хода зимовки скота. Представители Денисовского совхоза побывали на фермах совхоза имени Дзержинского, делегация совхоза имени Дзержинского посетила все фермы Денисовского совхоза.

Животноводы совхоза имени Дзержинского вступили в зимовку в основном организованно. Здесь для каждого дойного гурта, для каждого гурта молодняка крупного рогатого скота и других групп животных составлены рационы, определена норма расхода кормов. Все корма отпускаются скотникам по весу.

Нельзя сказать, что в совхозе сделано все, чтобы обеспечить наибольшую продуктивность скота. Однако принятые меры позволяют совхозу годовые планы производства и продажи государству молока и мяса успешно выполнять.

В стране, да и у нас в крае, все более широкое распространение получает поточно-цеховая технология в молочном животноводстве. Приятно отметить, что в совхозе имени Дзержинского первыми в районе взялись за внедрение прогрессивной технологии. Организация дела на Усольской ферме, например, заслуживает высокой оценки. Здесь

отличное санитарное состояние поддерживается во всем животноводческом городке. В помещениях для скота всюду чисто, сухо, тепло. На ферме действует поточно-цеховая технология: сухостойные коровы находятся отдельно, затем они переводятся в цех отела, после отела специально раздвигаются, дойные коровы в цехе производства молока.

Новая технология позволяет целенаправленно кормить животных, специализировать работу животноводов, повышать эффективность отрасли.

Сухостойным коровам на ферме в течение дня дают (в среднем): сена 8 килограммов, концентратов 2, силоса 5, травяной муки 2 килограмма. Есть в их рационе солома. Концентраты осялаживаются в специальных бочках. Рационы раздвигаемых коров и коров в цехе производства молока также составлены по научно обоснованным нормам. Предусмотрены и действуют на всех фермах моральные и материальные стимулы за достижение высоких конечных результатов.

Результаты труда животноводов совхоза имени Дзержинского могут и должны быть еще лучше. Мы получаем хорошего качества молоко. За десять месяцев первым сортом отправлено государству 87,8 процента. Несортного молока почти нет. На Усольской ферме почти все молоко первосортное (99 процентов). По сравнению с соответствующим периодом прошлого года первосортного молока в совхозе получено больше на 15,8 про-

цента. От реализации каждой тонны молока в совхозную каску поступает не менее 323 рублей дохода.

Каково же положение дел на фермах Денисовского совхоза? Начнем с отзыва доярок совхоза имени Дзержинского: «Здесь учиться нечему и не у кого». Одним словом, дела пока что идут из рук вон плохо. И вот результат: Денисовский совхоз не выполнит годового плана производства и продажи молока государству. И это при отличной кормовой базе!

Животноводы Курайской фермы колхоза «Россия» призвали всех доярок и скотников дойных гуртов района соревноваться за достижение наивысшей продуктивности скота в зимний период. Инициатива эта ни на одной ферме Денисовского совхоза не получила поддержки. Не потому, что животноводы не хотят соревноваться. А потому, что в совхозе не организовали обсуждения обращения кураичей, не обсудили и задачи на стойловый период. Создается впечатление, что до животноводов нет дела ни администрации, ни общественным организациям. Отсюда и настроение доярок и скотников нельзя сказать хорошим.

Санитарное состояние коровников, телятников неудовлетворительное. Мы не думаем, что главный зоотехник совхоза Малков Геннадий Петрович и главный ветеринарный врач Печенкин Николай Григорьевич не видят грязных коров и грязных телят. Они знают также о том, что качество молока оставляет желать много лучшего. Они осведомлены и о поточно-цеховой техноло-

гии в молочном животноводстве. Но ничего не предприняли до сих пор, чтобы улучшить положение дел в животноводстве. Организации дела, конкретности руководства им бы надо поучиться у своих коллег из совхоза имени Дзержинского.

С начала года первым сортом Денисовский совхоз отправил государству 47,9 процента молока. Жирность его ниже базисной. На ферме первого отделения Денисовского совхоза первосортного молока почти нет (1,4 процента), а несортного получено 6,6 процента. В то же время на ферме Колонского отделения 93 процента молока получили первосортного, здесь и жирность выше базисной.

Организационные просчеты и отсутствие конкретности в руководстве животноводством обернулось для Денисовского совхоза большими издержками. Будь организован строгий контроль за качеством, за санитарным состоянием ферм, Денисовский совхоз не терял бы на зачете столь много молока.

Кормопехов в Денисовском совхозе 4. В полной мере и на полную мощность еще не работает ни один из них. Недооценивают кормоцеха и в совхозе имени Дзержинского.

Зима на фермах — это и пора учебы животноводов. Однако зоотехника не начата ни в совхозе имени Дзержинского, ни в Денисовском совхозе.

Животноводство — ударный фронт. Поэтому им нужно и руководить конкретно, и организовывать дело по-хозяйски.

М. ЧУГУНОВ.
В. ЧИКАЧЕВ.

ИЗ ОПЫТА

ЗВЕНО ТЕЛЯТНИЦ

Более четырех лет на четвертой ферме колхоза имени Ленина Краснощековского района Алтайского края внедрен звеньевой метод на выращивании молодняка крупного рогатого скота.

В этом году звеном уже выращено (за десять месяцев) 600 телят. В составе звена сейчас семь человек. Во время массового отела состав звена несколько увеличивается.

Телята распределены по возрастным группам на три секции. В первой — новорожденные, в третьей — телята старших групп. Шестимесячные телята передаются на доращивание.

Женщины — телятницы остаются по принципу «Один — за всех, все — за одного». Между ними полное взаимное доверие. Оплата труда членов звена — по конечному результату. А конечный результат — прирост. Действуют также моральные и материальные стимулы.

Работа выполняется коллективно, ответственность также коллективная. Каждая телятница на своем участке стремится сработать как можно лучше, чтобы в целом звено обеспечить высокий конечный результат. Все члены звена заинтересованы в получении наибольших привесов. В звене высокая требовательность каждой телятницы к самой себе и к своим товарищам.

В прошлом месяце среднесуточные привесы составили в среднем по 783 грамма (по плану 600 граммов). Звено обслуживало более 800 телят.

Сплата труда за каждый центнер привеса звену наказывается 16 рублей 48 копеек плюс 2 рубля 50 копеек дополнительно за выпаживание молодняка молоком. Зарплата распределяется поровну с учетом трудового участия и классности. Трудовое участие (выходы на работу) учитываются в таблице.

За время работы звена не было случая, чтобы какая-то группа телят оставалась не поенной, не кормленной. Если по какой-нибудь причине кто-то не выйдет на работу (признается только уважительная причина), всю работу выполняют остальные члены звена.

Не бывает недоразумений и при кормлении телят. Когда за группой телят ухаживала телятница индивидуально, она старалась именно своей группе дать кормов побольше и по лучше. При звеньевой организации труда все группы телят получают корма в соответствии с рационами. Каждой группе дается только своя доля.

Следует отметить, коллектив работает дружно, постоянно справляется с планами выращивания молодняка крупного рогатого скота. Сохранность поголовья почти стопроцентная.

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

ВЛАДИМИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. На молочном комплексе колхоза имени XVI годовщины Октября Гусь-Хрустального района успешно внедрена поточно-цеховая технология производства.

1400 коров колхозного стада в зависимости от продуктивности распределены по четырем цехам: сухостойных коров, отела, раздоя и производства молока. Животноводы каждого цеха имеют свою специализацию.

Прогрессивная технология способствует повышению продуктивности животных, улучшению качества молока, экономии кормов.

С переходом на цеховую систему снижены затраты труда на центнер продукции, повысилась производительность труда.

На базе хозяйства работает постоянно действующая областная школа по изучению передового опыта.

Животноводы колхоза с горячим одобрением встретили решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, речь товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК партии и решения шестой сессии Верховного Совета СССР. Они обязались организованно провести зимовку скота, добиться увеличения производства и по-

вышения качества животноводческой продукции.

На снимке внизу слева: главный ветеринарный врач комплекса С. А. Москалев (справа) и начальник цеха отела В. В. Киселев за профилактикой животных.

На правом снимке внизу: (слева направо) операторы машинного доения Л. М. Монатова, Л. Е. Чукунова, Л. В. Искричева и зоотехник М. Я. Гусенкова в комнате отдыха.

На снимке справа: ветеринарный фельдшер Н. Калинин проводит санитарную обработку животных перед переводом в другой цех.



Фото Н. АКИМОВА и И. ДЫНИНА

(Фотохроника ТАСС).

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ИСПРАВЛЕННОМУ ВЕРИТЬ

Зимним вечером прошлого года шестнадцатилетний Женя Петров и его приятель — восемнадцатилетний Сергей Амилеев бродили по опустевшим улицам Курая в надежде поразвлечься. Подошли к магазину и решили проникнуть внутрь. Амилеев стал пробовать прочность запоров, а Петров стоял «на страже». Но неожиданно загудела сигнальная сирена, и оба несостоявшихся взломщика поспешили удалиться. Позднее Петров снова пришел к магазину и сумел попасть в помещение. Назад он возвращался с двумя бутылками коньяка, одной бутылкой ликера, а в карманах лежало более двухсот рублей...

Но вот настал день, когда Петрову и Амилееву пришлось держать ответ перед народным судом. Выяснилось, что еще в октябре 1979 года Петров и Амилеев вместе с двумя подростками — Безносковым и Рябцевым похитили из дома быта несколько пар кожаных перчаток. Стоимость украденного составляла 153 рубля...

Вину свою Петров и Амилеев не отрицали. Правда, они затруднялись объяснить, что побудило их совершать преступление. Суд приговорил Амилеева, которому было уже 18 лет, к полутора годам лишения свободы. Петров приговорен к двум годам. Но учитывая то, что он несовершеннолетний и эта судимость для него первая, суд нашел возможным отсрочить исполнение приговора на два года. Бралось во внимание чистосердечное раскаяние и то обстоятельство, что Петров неплохо учится в школе и до недавнего времени за ним не наблюдалось нарушений дисциплины. Родители Петрова — учительница и завхоз Курайской средней школы характеризуются положительно.

Что касается Рябцева и Безноскова, которым в момент совершения ими преступления не было восемнадцати, комиссия по делам несовершеннолетних обязала молодых людей возместить причиненный ущерб.

...Однажды в коридоре народного суда я невольно подслушал примерно такую беседу.

— Совсем уж мальчишки распустились. Их толком и не судят. — говорила одна женщина другой.

— Вроде амнистия какая-то для них вышла.

Подобные разговоры приходилось слышать не раз. Поэтому следует внести ясность. 15 февраля 1977 года Президиум Верховного Совета СССР издал Указ, согласно которому стала возможной отсрочка приговора для несовершеннолетних. Смысл этого положения заключается в том, что суд, приговаривая осужденного к лишению свободы на срок до трех лет, может, учитывая характер и степень опасности совершенного преступления, личность виновного и иные обстоятельства, а также возможность исправления и перевоспитания несовершеннолетнего осужденного без изоляции его от общества, отсрочить исполнение приговора на срок от шести месяцев до двух лет.

Кроме того, суд может обязать осужденного поступить на работу или учебу, устранить причиненный вред, возложить на него иные предусмотренные законодательством союзных республик обязанности, цель которых — помочь оступившемуся подростку в выборе правильного жизненного пути. Суд вправе обязать определенный коллектив трудящихся или человека, с их согласия, разумеется, наблюдать за осужденным и проводить с ним воспитательную работу.

За подростком, получившим отсрочку исполнения приговора, устанавливается контроль. Если осужденный в течение установленного срока примерным поведением и честным отношением к труду и учебе докажет, что совершенное преступление было для него случайностью, то по ходатайству комиссии по делам несовершеннолетних при исполнительном комитете районного (городского) Совета народных депутатов и органа внутренних дел суд может освободить его от наказания.

К сожалению, имеют место случаи, когда подросток недобросовестно относится к выполнению возложенных на него обязанностей, а порой и нарушает общественный порядок, забывая при этом, что суд вправе отменить отсрочку исполнения приговора. Подобная забывчивость может дорого обойтись.

Так случилось, например, с жителем села Дзержинского Василием Ивановым. Поначалу он стал добросовестно работать в ремонтно-строительном участке, поступил на учебу в вечернюю школу. Но обстанов-

ка, сложившаяся в семье, не способствовала перевоспитанию. Скорее наоборот, постоянные склоки, скандалы обострили и без того неблагоприятные отношения с родными. В пьяном виде Василий поднял руку на отца. Прямо в зале суда, где разбирался этот случай, он был взят под стражу...

В том случае, когда осужденный, получивший отсрочку приговора, во время испытания совершит еще одно преступление, то к новому наказанию суд прибавляет срок, назначенный по первому приговору. Иными словами, отсрочка — это время, данное нарушителю, чтобы исправиться.

Одна лишь отсрочка приговора не гарантирует исправления юного правонарушителя. Необходим повседневный и строгий контроль, не формальный контроль, а действенный. Необходимо к тому же повседневная кропотливая работа, где успех возможен лишь при условии комплексного подхода к воспитанию, при совместных усилиях семьи, школы, общественности, трудовых коллективов и органов внутренних дел.

За последние годы произошли серьезные изменения и в структуре организаций, ведущих работу с несовершеннолетними. Действовавшие ранее детские комнаты милиции преобразованы в инспекции по делам несовершеннолетних. Важно здесь не то, что изменилось название, самое существенное здесь другое: значительно расширились функции.

На инспекции по делам несовершеннолетних возложена работа по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних, среди условно осужденных и, наконец, работа с теми, кто совершил преступление, но освобожден от уголовной ответственности либо в связи с применением мер общественного воздействия, либо вследствие амнистии.

Осуществление перестройки, внесение некоторых изменений в законодательство способствуют с одной стороны усилению воспитательной роли общественности, профилактике правонарушений и в то же время — повышают требовательность ко всем членам общества, возлагают высокую ответственность за исполнение своего гражданского долга, за соблюдение норм и правил.

Н. ЕСЬКОВ,
старший инспектор
профилактики отдела
внутренних дел райисполкома.

В селе Иволгинске Бурятской АССР завершается строительство экспериментального жилого квартала из 14 различных благоустроенных домов с хозяйственными и надворными постройками.

На снимке: двухквартирный дом в Иволгинске. Площадь квартиры для одной семьи составляет 97 квадратных метров.

Фото В. МАТВИЕВСКОГО
(Фотохроника ТАСС)

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.



28 — СУББОТА

8.00 — «Время».
8.40 — Утренняя гимнастика.
9.05 — «Умелые руки».
9.35 — «Для вас, родители!»
10.05 — Премьера фильма-концерта «А. С. Пушкин. «Руслан и Людмила».
11.00 — «Радуга».
IV Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества «Искра в камне».
11.20 — «Движение без опасности».
11.50 — 48-й тираж «Спортлото».
12.00 — «Музыкальный абонемент». П. И. Чайковский. «Времена года».
12.55 — «По музеям и выставочным залам». Выставка молодых художников в залах Академии художеств СССР.
13.30 — «Человек. Земля. Вселенная».
14.15 — «Сегодня в мире».
14.30 — Премьера фильма-концерта «Жизнь песни».
15.25 — «По Советскому Союзу». Киножурнал.
15.40 — Фильм — детям.
«КРАСНЫЙ ПЕТУХ ПЛИМУТ-РОК».
16.45 — Народные мелодии.
16.55 — «В мире животных».
17.55 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова.
18.25 — Перерыв.
18.40 — Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Многоборье. Мужчины. Финал. Передача из спортивного комплекса «Олимпийский».
19.25 — «КИНОПАНОРАМА».
21.00 — «Время».
21.30 — Концерт в Колонном зале Дома союзов, посвященный 50-летию советского телевидения.

29 — ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 — «Время».
8.40 — «На зарядку становись».
9.05 — «Хорошее настроение». Концерт.
9.30 — «Будильник».
10.00 — «Служу Советскому Союзу!».
11.00 — «Здоровье». Научно-популярная программа.
11.45 — Музыкальная программа «Утренняя почта».
12.15 — «Сельский час».
13.15 — «Музыкальный киоск».
13.45 — Премьера телевизионного документального фильма «Дела и заботы Николая Лемаева». Из цикла «Коммунисты».
14.15 — М. Горький. «ДОСТИГАЕМ И ДРУГИЕ». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР.
16.35 — Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Многоборье. Женщины. Финал. Передача из спортивного комплекса «Олимпийский».
17.40 — К национальному празднику Социалистической Федеративной Республики Югославии — Дню республики. Программа телевидения Югославии.
18.20 — «Ежик плюс черепаха». Мультфильм.
18.30 — Перерыв.
18.45 — «Международная панорама».
19.30 — Концерт эстрадно-симфонического оркестра ЦТ и ВР.
20.00 — «Время».
21.35 — Поэт народная артистка СССР Г. Ковалева. Передача из Ленинграда.
22.00 — Отборочный матч чемпионата мира по футболу. Сборная ЧССР — сборная СССР. Трансляция из Чехословакии.

Красноярский учебный комбинат «Минмонтажэлектротра СССР» проводит набор молодежи по следующим специальностям: монтажники связи (линейщики, кабельщики), электрогазосварщики, электросварщики, электромонтажники силовых и осветительных сетей, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций-электросварщиков, слесари-монтажники контрольно-измерительной аппаратуры.

Выпускникам учебного комбината присваивается 3—4 разряд. Начало занятий по мере комплектования групп (по вызову).

Срок обучения от 5 до 6 месяцев с учетом производственной практики (2,5 месяца теоретические занятия с дальнейшей практикой на производстве и в мастерских).

В учебный комбинат принимаются без вступительных экзаменов, лица в возрасте от 16 до 30 лет с образованием 8—10 классов.

Зачисленным на курсы выплачивается стипендия 76 рублей в месяц. Иногородным предоставляется благоустроенное бесплатное общежитие.

Прием заявлений производится ежедневно в отделе кадров с 9 до 17 часов (лично или по почте) по адресу: 660050 г. Красноярск, ул. Новая, 6. Проезд авт. №№ 9, 27, 37 до ост. «Учебный комбинат».

Выпускники учебного комбината направляются на работу в тресты и управления Министерства монтажных и строительных работ, пользуются льготами, установленными для данного Министерства: принимаются вне конкурса на вечернее и заочное отделение Красноярского монтажного техникума, политехнического и технологического институтов.

Районному производственному управлению бытового обслуживания населения срочно требуются рабочие на заготовку дров. За справками обращаться в отдел кадров РПУ БОН.

Кинотеатр „ЗАРЯ“

24—25 ноября

РОЖДЕННЫЕ БУРЕЙ

Начало: в 16.30, 18.30, 20.30 час.



НАШ АДРЕС: 663700. Село Дзержинское, Красноярского края, пер. Садовый, 14. Телефоны: редактора — 9-13-90, зам. редактора — 9-13-94, отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93, Газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота. Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4751. Заказ 1500.